

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS.



***“Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios”.
Titiribí – Antioquia.***

VIGENCIA 2023.

“PROCESOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN”.

Integrantes de la Junta Directiva

- Dr. Jaime Humberto Salazar Botero.
Alcalde Municipal.
Presidente de la Junta Directiva.
- Srta. Alejandra Flórez Suaza.
Secretaria Municipal de Salud, Bienestar Social y Desarrollo de la Comunidad.
- Sra. Olga Amparo Montoya Patiño y Dr. Javier de Jesús Ossa Mira.
Representantes de los funcionarios públicos del área asistencial de la Empresa Social del Estado.
- Sra. Dora Elena Cano Muñoz.
Representante de los funcionarios públicos del área administrativa de la Empresa Social del Estado.
- Dr. Santiago de Jesús Caicedo Restrepo.
Gerente de la Empresa Social del Estado.
Secretario de la Junta Directiva.

Reuniones de la Junta Directiva

Durante el año 2023 la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado, se reunió de manera ordinaria en cuatro ocasiones y extraordinaria en dos.

Orden	Fecha	Tipo de Reunión
1	2 de febrero de 2023	Extraordinaria
2	31 de marzo de 2023	Ordinaria
3	18 de abril de 2023	Extraordinaria
4	28 de julio de 2023	Ordinaria
5	28 de septiembre de 2023	Ordinaria
6	29 de diciembre de 2023	Ordinaria

Actos Administrativos de la Junta Directiva

Se expedieron 8 Acuerdos:

Orden	Fecha	Asunto
001 – 2023	31/03/2023	Por medio del cual se aprueba el Cronograma de Reuniones de la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia, para la vigencia 2023
002 – 2023	31/03/2023	Por medio del cual se modifica el Plan de Cargos y Asignaciones de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia para la vigencia comprendida entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2023
003 – 2022	18/04/2023	Por medio del cual se aprueba el Informe de Ejecución del Plan de Gestión Gerencial 2.020 – 2.023, de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí - Antioquia, para el periodo comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2022 y se califica la gestión del Gerente de la Empresa Social del Estado.
004 – 2022	28/07/2023	Por medio del cual se aprueban el Plan Operativo Anual de Actividades – POA y la Programación Financiera del Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2024 de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí - Antioquia, para la vigencia 2023
005 – 2022	28/07/2023	Por medio del cual se modifica el Plan de Cargos y Asignaciones de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia, para la vigencia comprendida entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2023
006 – 2022	29/12/2023	Por medio del cual se aprueba la desagregación del Presupuesto de Ingresos y Gastos de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia, para la vigencia fiscal comprendida entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2024
007 – 2022	29/12/2023	Por medio del cual se fija el Plan de Cargos y Asignaciones de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia, para la vigencia comprendida entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2024.
008 – 2022	29/12/2023	Por medio del cual se fijan las Tarifas para los Servicios de Salud que presta la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia para la vigencia comprendida entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2024

Actos Administrativos de la Junta Directiva

Se expedieron 8 Acuerdos:

Orden	Fecha	Asunto
009 – 2023	29/12/2023	Por medio del cual se aprueba el Cronograma de Reuniones de la Junta Directiva de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia, para la vigencia 2024

Informes Presentados a de la Junta Directiva

Se presentaron los siguientes informes:

Tipo de Informe	Frecuencia
Informe de Ejecución del Plan de Gestión Gerencial 2020 – 2023, de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia, para el periodo comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2022	1
Informe de Ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2.020 – 2.024, de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia, durante la vigencia comprendida entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2022	1
Informe financiero, contable y de ejecución presupuestal	4
Informe de traslados y desagregaciones presupuestales realizados por acto administrativo de la gerencia de la Empresa Social del Estado	4
Informe de la prestación de servicios de salud con base en registros individuales de prestación de servicios (RIPS)	4
Informe de procesos judiciales a favor y en contra de la Empresa Social del Estado.	1

Gerencia Empresa Social del Estado.

Sistema de Control Interno

Direccionamiento Estratégico

- Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2024.
- Plan de Gestión Gerencial 2020 – 2023.
- Planes Operativos Anuales de Actividades

Contratación.

Los procesos contractuales adelantados por la dirección de la Empresa Social del Estado durante el año 2023, se fundamentaron en los principios constitucionales, legales y reglamentarios del debido proceso, igualdad, imparcialidad, buena fe, moralidad, participación, responsabilidad, transparencia, publicidad, coordinación, eficacia, economía, celeridad y planeación.

Al 31 de diciembre de 2022, la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Titiribí – Antioquia, celebró contratos de prestación de servicios de salud con las Entidades Promotoras de Salud de los Regímenes Contributivo y Subsidiado, con entidades excepcionadas del Sistema General de Seguridad Social en Salud y con el municipio de Titiribí (Antioquia) para la atención de la población vulnerable sin seguridad social así:

Cuadro de Clasificación Contractual

Entidad	Modalidad	Tarifas
SAVIA SALUD EPS Y EPS –S	Capitado	VMF \$ 22.170,00
SAVIA SALUD EPS Y EPS-S	Evento	Manual tarifario menos el 10%
Nueva EPS y EPS –S	Evento	Manual tarifario pleno
Sura EPS y EPS-S	Evento	Manual tarifario pleno
SUMIMEDICAL	Evento	Manual tarifario menos el 10%
Municipio de TITIRIBI (S. Oferta)	Acuerdo Voluntades	Pactadas en el contrato
Municipio de TITIRIBI (PIC)	Evento	Pactadas en el contrato

Contratación.

Al 31 de diciembre de 2023, la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del Municipio de Titiribí – Antioquia, celebró, en calidad de contratante, un total de 40 procesos contractuales formales por un valor de \$ 765,916,967,00.

Cuadro de Clasificación Contractual

TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD	VALOR	%
Prestación de Servicios	33	\$ 425.635.007,00	55,57%
Mantenimiento	2	\$ 56.437.430,00	7,37%
Suministro	2	\$ 280.000.000,00	36,56%
Órdenes de Servicios	3	\$ 3.808,530,00	0,50%
TOTAL	40	\$ 765.880.967,00	100,00%

“PROCESOS ASISTENCIALES”.

Frecuencia de Uso de los Servicios de Salud

SERVICIO	ACTIVIDADES 2022	ACTIVIDADES 2023	VARIACIÓN	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Controles médicos de protección específica de la salud y detección temprana de la enfermedad – PEDT	925	989	64	6,92%
Controles de enfermería de protección específica de la salud y detección temprana de la enfermedad – PEDT	209	207	-2	-0,96%
Consulta médica general	14.647	15.254	607	4,14%
Consulta ambulatoria por odontología general	346	468	122	35,26%
Consulta de urgencias por odontología general	941	885	-56	-5,95%
Procedimientos médico – quirúrgicos y de odontología ambulatorios	2.314	2.264	-50	-2,16%
Toma de citologías cervicovaginales oncológicas	734	502	-232	-31,61%
Aplicación de biológicos del programa ampliado de inmunizaciones – PAI	2.670	2.436	-234	-8,76%
Actividades de higiene oral	2.639	2.971	332	12,58%
Estudios de rayos X	612	1.138	526	85,95%
Ecografías	283	257	-26	-9,19%
Exámenes de laboratorio clínico	18.055	18.264	209	1,16%
Electrocardiogramas	887	939	52	5,86%
Monitoreos fetales	66	46	-20	-30,30%
Consulta de urgencias por medicina general	5.933	7.135	1.202	20,26%
Procedimientos médico – quirúrgicos en urgencias	686	704	18	2,62%
Egresos de hospitalización	210	206	-4	-1,90%
Atención de partos	15	19	4	26,67%
Procedimientos médico quirúrgicos en hospitalización	10	13	3	30,00%
Dispensación de medicamentos	77.637	78.600	963	1,24%
Número de personas con medicamentos despachados	19.942	21.497	1.555	7,80%
Remisiones en ambulancia terrestre de traslado asistencial básico – TAB	333	299	-34	-10,21%

Fuente: Registros Individuales de Prestación de Servicios de Salud – RIPS, 2022 – 2023

Plan de Intervenciones Colectivas de Salud Pública

- Convenio Interadministrativo CI 003 de 2023.
- DOSCIENTOS DOS MILLONES CUATROCIENTOS CUARENTA Y TRES MIL CIENTO NUEVE PESOS M/CTE (\$202.443.109,00).

“PROCESOS DE APOYO ADMINISTRATIVO”.

Gestión Financiera

- **PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS:**

Definitivo: \$ 5.604,19 millones de pesos.
Reconocimientos: \$ 4.624,29 millones de pesos.
Compromisos: \$ 4.983,10 millones de pesos.
Recaudo: \$ 3.358,36 millones de pesos.
Pagos: \$ 3.184,02 millones de pesos

- **FACTURACIÓN:**

Total: \$ 3.225,14 millones de pesos.
Promedio mes: \$ 268,76 millones de pesos.

- **RECAUDO:**

Total: \$ 3.338,64 millones de pesos.
Promedio mes: \$ 278,22 millones de pesos.

Gestión Financiera

- **CUENTAS POR COBRAR:**

Total cartera: \$ 2.472,49 millones de pesos.

Variación 2022 – 2023: \$ 525,53 millones de pesos.

Mayor de 360 días: \$ 1.239,57 millones de pesos

- **CUENTAS POR PAGAR:**

Total cartera: \$ 2.546,82 millones de pesos.

Variación 2022 – 2023: \$ 541,85 millones de pesos.

Mayor de 360 días: \$ 838,44 millones de pesos

- **PAGOS A EMPLEADOS Y PROVEEDORES:**

\$ 3.303,10 millones de pesos.

Estado de la Situación Financiera (NIIF – NCSP)

CÓDIGO	ACTIVO	VARIACIÓN	2023		2022	
			\$\$	VERTICAL	\$\$	VERTICAL
	ACTIVO CORRIENTE	75,09%	\$ 1.539.336.325,00	100,00%	\$ 879.163.397,19	100,00%
11	EFFECTIVO	919,73%	\$ 196.957.568,00	12,79%	\$ 19.314.730,00	2,20%
13	CUENTAS POR COBRAR	67,34%	\$ 1.232.923.708,00	80,09%	\$ 736.784.947,50	83,81%
15	INVENTARIOS	-8,05%	\$ 84.600.903,00	5,50%	\$ 92.006.973,69	10,47%
19	OTROS ACTIVOS	-19,97%	\$ 24.854.146,00	1,61%	\$ 31.056.746,00	3,53%
	ACTIVO NO CORRIENTE	0,57%	\$ 6.547.252.757,00	100,00%	\$ 6.510.299.892,72	100,00%
12	INVERSIONES	-18,92%	\$ 27.633.868,00	0,42%	\$ 34.083.236,00	0,52%
13	DEUDORES	-19,24%	\$ 781.911.526,00	11,94%	\$ 968.140.874,63	14,87%
16	PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPOS	-9,08%	\$ 2.929.865.791,00	44,75%	\$ 3.222.531.989,42	49,50%
19	OTROS ACTIVOS	22,85%	\$ 2.807.841.572,00	42,89%	\$ 2.285.543.792,67	35,11%
	TOTAL ACTIVO	9,43%	\$ 8.086.589.082,00		\$ 7.389.463.289,91	

* Cifras expresadas en pesos corrientes de la vigencia 2023

Estado de la Situación Financiera (NIIF – NCSP)

CÓDIGO	PASIVO	VARIACIÓN	2023		2022	
			\$\$	VERTICAL	\$\$	VERTICAL
	PASIVO CORRIENTE	26,00%	\$ 2.878.635.103,00	100,00%	\$ 2.284.655.089,00	100,00%
23	PRÉSTAMOS POR PAGAR	n/0	\$ -	0,00%	\$ -	0,00%
24	CUENTAS POR PAGAR	32,27%	\$ 983.668.559,00	34,17%	\$ 743.662.538,00	32,55%
25	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	22,97%	\$ 1.894.966.544,00	65,83%	\$ 1.540.992.551,00	67,45%
29	OTROS PASIVOS	n/0	\$ -	0,00%	\$ -	0,00%
	PASIVO NO CORRIENTE	23,93%	\$ 2.764.223.451,00	100,00%	\$ 2.230.491.784,00	100,00%
23	OBLIGACIONES FINANCIERAS	n/0	\$ -	0,00%	\$ -	0,00%
24	CUENTAS POR PAGAR	n/0	\$ -	0,00%	\$ -	0,00%
25	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	24,09%	\$ 2.749.335.177,00	99,46%	\$ 2.215.603.510,00	99,33%
27	PROVISIONES	0,00%	\$ 14.888.274,00	0,54%	\$ 14.888.274,00	0,67%
29	OTROS PASIVOS	n/0	\$ -	0,00%	\$ -	0,00%
	TOTAL PASIVO	24,98%	\$ 5.642.858.554,00		\$ 4.515.146.873,00	
	PATRIMONIO	0,14%	\$ 4.889.291.029,25		\$ 4.882.518.528,71	
32	PATRIMONIO INSTITUCIONAL	0,14%	\$ 4.889.291.029,25		\$ 4.882.518.528,71	
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	12,07%	\$ 10.532.149.583,25		\$ 9.397.665.401,71	

* Cifras expresadas en pesos corrientes de la vigencia 2023

Estado del Resultado Integral (NIIF – NCSP)

CÓDIGO	CUENTAS	VARIACIÓN	2023 \$\$	2022 \$\$
	INGRESOS OPERACIONALES	17,46%	\$ 3.292.346.731,00	\$ 2.802.835.364,76
43	VENTA DE SERVICIOS	17,46%	\$ 3.292.346.731,00	\$ 2.802.835.364,76
	COSTO DE VENTAS	15,69%	\$ 2.467.523.365,00	\$ 2.132.791.089,08
63	COSTO DE VENTAS DE SERVICIOS	15,69%	\$ 2.467.523.365,00	\$ 2.132.791.089,08
	EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL	23,10%	\$ 824.823.366,00	\$ 670.044.275,68
	GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN	23,31%	\$ 1.822.623.477,00	\$ 1.478.121.514,96
51	DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN	11,62%	\$ 1.467.355.434,00	\$ 1.314.555.424,96
53	DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORTIZACIONES Y PROVISIONES	117,20%	\$ 355.268.043,00	\$ 163.566.090,00
	EXCEDENTE (DÉFICIT) NO OPERACIONAL	23,48%	\$ (997.800.111,00)	\$ (808.077.239,28)
	OTROS INGRESOS	115,18%	\$ 832.950.046,00	\$ 387.092.668,26
44	TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	89,19%	\$ 485.600.353,00	\$ 256.678.752,00
48	OTROS INGRESOS	166,34%	\$ 347.349.693,00	\$ 130.413.916,26
	OTROS GASTOS	1522,93%	\$ 265.735.821,00	\$ 16.373.815,27
58	OTROS GASTOS	1522,93%	\$ 265.735.821,00	\$ 16.373.815,27
	EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	-1,55%	\$ (430.585.886,00)	\$ (437.358.386,29)

* Cifras expresadas en pesos corrientes de la vigencia 2023

Indicadores Financieros Básicos

	2022		2023
Capital de trabajo	Negativo		Negativo
Índice de liquidez	0,38		0,53
Índice de solidez	1,64		1,43
Nivel de endeudamiento	61,10%		69,78%
Punto de equilibrio	0,78		0,77
Margen neto de utilidad	-0,16		-0,13
Rendimiento del patrimonio	-0,15		-0,18

Sistema de Información y Atención al Usuario

- **ÍNDICE DE SATISFACCIÓN:**

Mayor del 95,00%.

- **QUEJAS DEL PERIODO:**

Total: 13.

Tramitadas: 13

Categorización del Riesgo Fiscal y Financiero

- **Resolución No. 851 de 2023.**
- **Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero y de Reorganización Institucional 2024 - 2027.**
 - Medidas de reorganización administrativa, fortalecimiento de los ingresos, racionalización del gasto, saneamiento de pasivos y reestructuración de la deuda.
 - Costo estimado del PSFF \$2.110.336.776,00

Indicadores del Sistema de Información para la Calidad

INDICADOR	2022	2023	VARIACIÓN
Oportunidad de la asignación de citas para consulta médica general	0,6 días	1,16 días	93,33%
Oportunidad en la atención en consulta de urgencias triage 2	14 min	18 min	28,57%
Reingresos por el servicio de urgencias	0,02	0,02	0,00%
Oportunidad en la atención en consulta de odontología general	1,5 días	1,6 días	0,07%
Oportunidad en la entrega de resultados de laboratorio	8 horas	8 horas	0,00%
Proporción de satisfacción global de los usuarios	0,99	0,80	- 19,19%

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Decreto / 1072 de Mayo 2015 en salud ocupacional

Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo

Resolución / 0312 de febrero 2019. nuevos estándares mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo –SGS-SST–, que beneficiarán a las micro, pequeñas y medianas empresas, así como al sector agropecuario.

DIAGNOSTICO

